

# Młodociani Pracownicy

## DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW

**Pracodawcy**, którzy zawarli umowę o pracę z młodocianymi pracownikami w celu przygotowania zawodowego, po zakończeniu nauki zawodu lub przyuczeniu do wykonywania określonej pracy i zdaniu przez młodocianego egzaminu, przysługuje dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

### Źródło pochodzenia środków na dofinansowanie

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników jest finansowane ze środków Funduszu Pracy.

### Podstawa prawna

- Art. 122 ust.7 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe ( Dz.U. z 2020r , poz. 910 z późn.zm.).
- Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego ( Dz. U. z 2020 r. poz. 256 z późn.zm.).
- Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2020 r. poz. 708 z późn.zm.).
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r.).
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r.).
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. 2018 r. ,poz. 2010).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. Nr 244, poz. 1626, z późn.zm.).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. z 2019 poz.391 z późn.zm.)
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010 r. poz. 53 Nr 311 z późn.zm.).
- Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle.

### Uwaga

O zawarciu umowy o pracę z młodocianym pracownikiem, zamieszkałym na terenie Gminy Niedźwiedź, pracodawca ma obowiązek powiadomić Wójta Gminy Niedźwiedź, co umożliwi zaplanowanie środków na dofinansowanie kształcenia.

### **Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:**

- w przypadku nauki zawodu do **8 081 zł** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy (jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia),
- **10 000 zł** w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust.1 ustawy Prawo oświatowe (**po 1 września 2019 r.**)
- w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – do **254 zł** za każdy pełny miesiąc kształcenia.

### **Dofinansowanie to pomoc de minimis**

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.

### **Termin składania dokumentów**

Wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika składa się w terminie **3 miesięcy** od dnia zdania przez młodocianego pracownika nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy. Po upływie ww. terminu dofinansowanie nie będzie przysługiwało pracodawcy.

### **Oplata**

Brak.

### **Forma przyznania dofinansowania**

Dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników, z którymi zawarli umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego przyznawane jest na podstawie decyzji administracyjnej.

### **Termin realizacji sprawy**

Decyzja do 1 miesiąca. W sprawach szczególnie skomplikowanych do 2 miesięcy.

Przekazywanie dofinansowania przyznanego w drodze decyzji zależne jest od otrzymania środków Funduszu Pracy na dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

### **Tryb odwoławczy**

Od wydanej decyzji służy prawo wniesienia odwołania do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Nowym Sączu za pośrednictwem Wójta Gminy Niedźwiedź, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji.

### **Miejsce składania dokumentów**

Sekretariat Urzędu Gminy Niedźwiedź – II piętro, pokój nr 8

Godziny pracy:

poniedziałek – piątek 7.30-15.30

Miejsce załatwienia sprawy:

II piętro, pokój nr 4, tel. 18 3317059

### **Wymagane dokumenty**

1. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.
2. Kopie dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy, posiada kwalifikacje do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych.
3. Kopia dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy.
4. Kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.
5. Kopie dokumentów potwierdzających krótszy okres szkolenia w przypadku zmiany umowy.
6. Kopia dyplomu, certyfikatu lub świadectwa potwierdzającego zdanie egzaminu, o którym mowa w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania albo zaświadczenie (oryginał) potwierdzające zdanie tego egzaminu.
7. Aktualny wydruk z CEIDG lub wpis z KRS w zależności od formy prowadzonej działalności prowadzonej przez pracodawcę.
8. Kopie dokumentów potwierdzających status prawny prowadzonej działalności w przypadku spółek.
9. Pełnomocnictwo, jeśli wnioskodawca reprezentowany jest przez inną osobę.
10. Wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.
11. Oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w roku, w którym pracodawca ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat podatkowych, albo o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.
12. Inne dokumenty wynikające z indywidualnego przebiegu przygotowania zawodowego lub sytuacji pracodawcy.

**Uwaga:** dokumenty wymienione w pkt. 7, 9,10,11 oraz zaświadczenie potwierdzające zadanie egzaminu, o którym mowa w pkt. 6 oraz ewentualne inne zaświadczenia wystawione na potrzeby niniejszego postępowania należy przedstawić w oryginale. Kopie pozostałych dokumentów pracodawca może potwierdzić za zgodność z oryginałem własnoręcznie.

**Informacje dodatkowe:**

**Od 1 września 2019 r. zmieniają się przepisy regulujące kwestie dot. dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika**

*W wyniku zmian w ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r.- Prawo Oświatowe dla wniosków składanych od 1 września 2019 r. istotne będzie, aby:*

***Młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i zdał:***

-w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u **pracodawcy będącego rzemieślnikiem - egzamin czeladniczy** zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle ( Dz. U. Z 2018 r. , poz. 1267 oraz z 2019 r. poz.1495) - **egzamin przeprowadza Izba Rzemieślnicza.**

-w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy **niebędącego rzemieślnikiem - egzamin zawodowy - egzamin przeprowadza Okręgowa Komisja Egzaminacyjna.**

***O dofinansowaniu kosztów kształcenia młodocianego pracownika decyduje zdanie egzaminu przez młodocianego przed właściwą komisją egzaminacyjną zgodnie ww. przepisami.***